

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»

**Филиал
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Самарский государственный университет путей
сообщения» в г. Ртищево
(филиал СамГУПС в г. Ртищево)**

П Р И К А З

« 22 » 11 2021 г.

№ 226

РТИЩЕВО

[Об утверждении Плана]

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27.09.2021 №885 «Об утверждении плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021 – 2024 годы», приказом Федерального агентства железнодорожного транспорта от 30.09.2021 №448 «Об утверждении плана Федерального агентства железнодорожного транспорта по противодействию коррупции на 2021 – 2024 годы»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения» в г. Ртищево по противодействию коррупции на 2021 - 2024 годы.
2. Специалисту по кадрам Жулёвой Ольге Владимировне обеспечить ознакомление с данным приказом работников филиала.
3. И.о. начальника учебно-вычислительного отдела Мельникову Александру

Владимировичу приказ разместить на сайте филиала.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор филиала СамГУПС в г. Ртищево



С.А. Манаенков

Приложение

Утвержден приказом

филиала СамГУПС в г. Ртищево

от «22» 11 2021 г. № 226

**ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ФИЛИАЛА ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ» В Г.
РТИЩЕВО НА 2021 – 2024 ГОДЫ**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения» в г. Ртищево (далее – Филиала) ограничений, запретов и принципов должностного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1	Обеспечение функционирования Комиссии Филиала по соблюдению требований к должностному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по воспитательной работе Отдел кадров	В течение 2021 – 2024 гг.	Обеспечение соблюдения работниками Филиала (далее - работники) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведению, установленных законодательством Российской Федерации
2	Проведение мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции; осуществление работы по формированию у работников Филиала отрицательного отношения к коррупции	Комиссия	В течение 2021 – 2024 гг.	Формирование нетерпимого отношения работников к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению запретов, установленных законодательством Российской Федерации
3	Организация правового просвещения и консультирования работников по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Юрисконсульт	В течение 2021 – 2024 гг.	Повышение уровня работников в области противодействия коррупции

	Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, а также изменений антикоррупционного законодательства			
4	Актуализация сведений, содержащихся в листках по учету кадров, относительно родственников и свойственников, представляемых при назначении на должности, включенные в перечень, утвержденный приказом Росжелдора от 17.03.2016 №106, в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадров	Ежегодно, до 1 апреля	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
5	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Росжелдора, Университета, Филиала проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Комиссия юристконсульт	В течение 2021 – 2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
6	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Комиссия Заместитель директора по учебной работе	Ежегодно, до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
7	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в Филиале	Юристконсульт	В течение 2021 – 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Филиала, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
8	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Филиалом своих функций, в т.ч. в рамках реализации учебного процесса; в ходе осуществления финансово – хозяйственной деятельности	Заместитель по учебной работе Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Ежегодно, до 25 декабря	Выявление факторов, создающих предпосылки для совершения коррупционных действий при реализации Филиалом своих функций

		Главный бухгалтер		
9	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Филиале	Комиссия	В течение 2021-2024гг. (по мере необходимости)	Содействие работе правоохранительных органов по выявлению, идентификации и пресечению коррупционных правонарушений
10	Актуализация работы по совершенствованию мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров для обеспечения государственных нужд после принятия предложений Правительства Российской Федерации, подготовленных в соответствии с пунктом 28 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. №478 (далее – Национальный план	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Главный бухгалтер	После принятия предложений, предусмотренных п.28 Национального плана и разработки методических рекомендаций	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
11	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Филиала, на информационных стендах, а также направление информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Заместитель директора по воспитательной работе Юрисконсульт	В течение 2021-2024гг.	Повышение уровня знаний у работников о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы приказов и проектов приказов				
12	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов (далее – ЛНА) Университета, их проектов и иных документов с	Комиссия Юрисконсульт	В течение 2021-2024гг.	Повышение качества подготовки проектов ЛНА, выявление и устранение положений, способствующих созданию условий для

	учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов			проявления коррупции
13	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Юрисконсульт	В течение 2021-2024гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в ЛНА в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации
IV. Взаимодействие Филиала с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Филиала				
14	Обеспечение размещения на официальном сайте Филиала актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Учебно-вычислительный отдел	В течение 2021-2024гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Филиала
15	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции или нарушениях работниками требований к должностному поведению в Филиале посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте Филиала адресов электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции	Комиссия Учебно-вычислительный отдел	В течение 2021-2024гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
16	Обеспечение взаимодействия Филиала со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции	Заместитель директора по воспитательной работе	В течение 2021-2024гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности Филиала в сфере противодействия коррупции
17	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Филиале	Заместитель директора по воспитательной работе	В течение 2021-2024гг.	Сбор и проверка информации о фактах проявления коррупции в Филиале, опубликованных в средствах массовой информации, принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				

18	Участие профессорско-преподавательского состава, студентов в проводимых всероссийских антикоррупционных мероприятиях (подпункт «а» пункта 36 Плана), научно-практических конференциях (подпункт «б» пункта 36 Плана)	Заместитель директора по учебной работе	Ежегодно (при наличии приглашений)	Формирование у работников нетерпимости к коррупционным проявлениям и формирование модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества
19	Включение в образовательные программы для обучающихся и слушателей тематики по антикоррупционному просвещению (подпункт «г» пункта 36 Плана)	Заместитель директора по учебной работе	В течение 2021-2024гг.	Формирование у обучающихся и слушателей компетенции, позволяющей выработать нетерпимое отношение к коррупционному поведению, а в профессиональной деятельности – содействовать пресечению такого поведения
20	Рассмотрение вопроса о проведении дополнительного обучения сотрудников Филиала, в том числе участвующих в закупках по соблюдению антикоррупционного законодательства (подпункты «в» пункта 39 Плана)	Отдел кадров Главный бухгалтер	В течение 2021-2024гг. (при необходимости)	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции